

## MINUTES

September 13, 2019 – 11:30 a.m.  
OPSEU Head Office  
100 Lesmills Road, North York

### UNION:

Acting Co-Chair, Heather Petrie, OPSEU  
Jennifer Ayotte (Cambrian)  
Mackenzie Jenkins (Seneca)  
Duncan McFarlane (Algonquin)

### MANAGEMENT:

Co-Chair, Pascal Bessette (La Cité)  
Christine Blake (Seneca)  
Kim Watkins (Mohawk)  
Rick Webb (Sault)  
Peter McKeracher (Council)  
Cathy Viviano (Council)

### REGRETS:

Nicole Perreault (Niagara)

---

Management introduced guest Graham Lloyd, Council's new CEO. Management chaired the meeting.

## 1. AGENDA

The following items were added to the Agenda:

- Extension of Timelines
- List of Employees
- Arbitration Scheduling

## 2. APPROVAL OF THE PREVIOUS MINUTES

The committee approved the minutes of June 18, 2019 for translation.

## 3. BUSINESS ARISING

### a) Scheduling of Hours

The Union reiterated their concern that some part-time employee hours are being reduced in the summer and vacation time is scheduled.

## PROCÈS-VERBAL

Le 13 septembre 2019, 11 h 30  
Siège social du SEFPO  
100, chemin Lesmill, Toronto

### SYNDICAT :

Heather Petrie SEFPO, coprésidente par intérim  
Jennifer Ayotte (Cambrian)  
Mackenzie Jenkins (Seneca)  
Duncan McFarlane (Algonquin)

### EMPLOYEUR :

Pascal Bessette (La Cité), coprésident  
Christine Blake (Seneca)  
Kim Watkins (Mohawk)  
Rick Webb (Sault)  
Peter McKeracher (Le Conseil)  
Cathy Viviano (Le Conseil)

### ABSENCES :

Nicole Perreault (Niagara)

---

La partie patronale présente l'invité, Graham Lloyd, nouveau chef à la direction du Conseil, aux membres du comité. La partie patronale préside la réunion.

## 1. ORDRE DU JOUR

Les points suivants sont ajoutés à l'ordre du jour :

- Prolongation des délais
- Listes du personnel
- Calendrier d'arbitrage

## 2. ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DE LA RÉUNION PRÉCÉDENTE

Le comité adopte le procès-verbal de la réunion du 18 juin 2019 aux fins de traduction.

## 3. AFFAIRES DÉCOULANT DU COMPTE RENDU

### a) Établissement des horaires

La partie syndicale rappelle à nouveau qu'elle redoute que les horaires de certains membres du personnel à temps partiel soient réduits pendant l'été et que des vacances

The Union stated that the language in the Part-Time Collective Agreement prevents some part-time employees from collecting Employment Insurance (EI) in the summer because their circumstance does not meet the layoff requirement of a Less Than 12 Month RPT. The Union believes these employees should be classified as Less Than 12 Month RPTs. The parties will continue to discuss at the next meeting.

**Action: OPSEU/Council**

**b) Notification of Layoff**

The parties agreed to close this item.

**c) Students in RPT Positions**

The Union stated that some students working in RPT positions are earning less than non-student RPT employees doing the same job. The Union requested Management clarify with the colleges the difference between students working in student only positions (as described in Appendix 1) and students working in RPT positions.

**Action: Council**

**d) Graduate Students**

The Union reiterated their concern that if students graduate they should not continue working under their student contract. Management recommended that the graduate student be allowed to complete their contract. The Union indicated that if the student continues to work the entire summer they should then move to an Appendix G position. The parties will continue to discuss.

**Action: Council/OPSEU**

**e) Appendix 3 - Temporary and Casual**

The Union reiterated their concern that Appendix 3 is causing confusion and requested this item be deferred to the next meeting.

**Action: OPSEU**

**f) Shift Premiums**

The Union didn't have anything further to report on this item.

leur soient imposées. La partie syndicale estime le libellé de la convention collective du personnel à temps partiel empêche les membres du personnel à temps partiel de toucher des prestations d'assurance-emploi (AE) pendant l'été parce qu'ils ne répondent pas aux exigences en matière de mise en disponibilité qui sont prévues pour les membres du personnel occupant un poste régulier à temps partiel (PRTP) d'une durée inférieure à 12 mois. La partie syndicale croit que ces employés devraient être considérés à titre d'employés occupant un PRTP d'une durée inférieure à 12 mois. Les parties poursuivront leurs discussions à la prochaine réunion.

**Suivi : SEFPO/Le Conseil**

**b) Avis de mise à pied**

Les parties conviennent de clore ce dossier.

**c) Étudiants occupant des PRTP**

La partie syndicale signale que les étudiants qui occupent un PRTP gagnent moins que les employés qui ne sont pas étudiants occupant le même poste. La partie syndicale demande à la partie patronale d'expliquer aux collègues la différence entre les étudiants qui occupent des postes réservés aux étudiants (tel que précisé à l'annexe 1) et les étudiants qui occupent un PRTP.

**Suivi : Le Conseil**

**d) Diplômés**

La partie syndicale réitère sa préoccupation selon laquelle les étudiants ne devraient pas pouvoir continuer de travailler en vertu d'un contrat de travail étudiant après l'obtention de leur diplôme. La partie patronale recommande que les diplômés soient autorisés à compléter leur contrat. La partie syndicale indique que si un étudiant continue de travailler pendant tout l'été, il devrait être muté à un poste assujéti aux dispositions de l'annexe G. Les parties poursuivront leurs discussions.

**Suivi : SEFPO/Le Conseil**

**e) Annexe 3 – Personnel temporaire et occasionnel**

La partie syndicale rappelle à nouveau qu'elle craint que l'annexe 3 soit source de confusion et elle demande que la discussion de ce point soit reportée à la prochaine réunion.

**Suivi : SEFPO**

**f) Primes de quart**

La partie syndicale indique qu'elle n'a rien d'autre à signaler à ce sujet.

**g) Part-Time Collective Agreement**

The Union will advise Management when they have obtained electronic signatures for the collective agreement.

**Action: OPSEU**

**4. NEW BUSINESS**

**a) Extension of Timelines**

The Union requested written confirmation of any local college/union agreements that extend the June deadline to submit Article 5.1 employee lists. Council will provide confirmation to OPSEU before the next meeting.

**Action: Council**

**b) Employee Lists**

The Union reported that there are errors on the dues lists. Some part-time employees are listed on the full-time employee list and some employees are appearing on both dues lists. Management confirmed that employees should only appear on one list.

In addition, the Union requested Management remind the colleges that they are required to provide 2 different employee lists to their Local Union President; the employee status list (Article 5.1) and the seniority list (Article 17.1). Further, the Union requested that these lists also be sent to OPSEU Central. Management will follow up with the colleges.

**Action: Council**

**c) Arbitration Scheduling**

The Union reported they have instructed their locals that part-time grievances are not to be referred to the Joint Grievance Scheduling Committee (JGSC). Management will forward to OPSEU Central a list of the part-time grievances that were sent to JGSC in error.

**Action: Council**

**5. NEXT MEETING(S)**

The next meeting is scheduled for December 10, 2019 at 10:00 a.m.

(Note: this meeting was subsequently rescheduled to January 10, 2020).

**g) Convention collective du personnel de soutien à temps partiel**

Dès qu'elle aura obtenu les signatures électroniques pour la convention collective, la partie syndicale en informera la partie patronale.

**Suivi : SEFPO**

**4. AFFAIRES NOUVELLES**

**a) Prolongation des délais**

La partie syndicale demande une confirmation écrite de toutes les ententes locales (collège/syndicat) qui prolongent au-delà du mois de juin le délai prévu en vertu de l'alinéa 5.1 pour soumettre la liste de personnel. Le Conseil transmettra cette confirmation au SEFPO avant la prochaine réunion.

**Suivi : Le Conseil**

**b) Listes du personnel**

La partie syndicale indique que les listes de cotisations syndicales contiennent certaines erreurs. Le nom de certains employés à temps partiel figure sur la liste des employés à temps plein et le nom de certains employés figure sur les deux listes de cotisations syndicales. La partie patronale confirme que le nom des employés ne devrait figurer que sur une seule liste.

Par ailleurs, la partie syndicale demande à la partie patronale de rappeler aux collèges qu'ils doivent fournir deux différentes listes du personnel à la présidence de leur section locale : la liste comprenant la situation des employés (alinéa 5.1); et, la liste d'ancienneté (alinéa 17.1). En outre, la partie syndicale demande que ces listes soient envoyées au siège social du SEFPO. La partie patronale assurera un suivi auprès des collèges.

**Suivi : Le Conseil**

**c) Calendrier d'arbitrage**

La partie syndicale indique qu'elle a demandé à ses sections locales de ne pas renvoyer les griefs des membres du personnel à temps partiel au Comité mixte d'établissement du calendrier de règlement des griefs (CMÉCRG). La partie patronale fera parvenir, au siège social du SEFPO, la liste des griefs des membres du personnel à temps partiel qui ont été envoyés par erreur au CMÉCRG.

**Suivi : Le Conseil**

**5. PROCHAINE RÉUNION**

La prochaine réunion aura lieu le 10 décembre 2019 à 10 h.

(Remarque : cette réunion a par la suite été reportée au 10 janvier 2020).



Dale Gartshore (Nov 3, 2022 13:07 EDT)

For the Union



Pascal Besette (Nov 3, 2022 14:52 EDT)

For Management

Nov 3, 2022

Date











# 2019-09-13 Final PT EERC Minutes

Final Audit Report

2022-11-03

Created:	2022-10-31
By:	Cathy Viviano (cathy.viviano@thecouncil.ca)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAhW000Mkubgu6rDJqnKQ1iZ7AyfUqSfbd

## "2019-09-13 Final PT EERC Minutes" History

-  Document created by Cathy Viviano (cathy.viviano@thecouncil.ca)  
2022-10-31 - 6:05:47 PM GMT- IP address: 24.150.216.82
-  Document emailed to doogietj@live.ca for signature  
2022-10-31 - 6:07:08 PM GMT
-  Email viewed by doogietj@live.ca  
2022-11-03 - 5:05:32 PM GMT- IP address: 184.151.37.190
-  Signer doogietj@live.ca entered name at signing as Dale Gartshore  
2022-11-03 - 5:07:57 PM GMT- IP address: 184.151.37.190
-  Document e-signed by Dale Gartshore (doogietj@live.ca)  
Signature Date: 2022-11-03 - 5:07:59 PM GMT - Time Source: server- IP address: 184.151.37.190
-  Document emailed to pbesse@lacitec.on.ca for signature  
2022-11-03 - 5:08:00 PM GMT
-  Email viewed by pbesse@lacitec.on.ca  
2022-11-03 - 6:51:36 PM GMT- IP address: 104.47.75.254
-  Signer pbesse@lacitec.on.ca entered name at signing as Pascal Bessette  
2022-11-03 - 6:52:07 PM GMT- IP address: 99.232.168.207
-  Document e-signed by Pascal Bessette (pbesse@lacitec.on.ca)  
Signature Date: 2022-11-03 - 6:52:09 PM GMT - Time Source: server- IP address: 99.232.168.207
-  Agreement completed.  
2022-11-03 - 6:52:09 PM GMT